

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

 Е.А. Скрыпникова

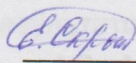
«05» 05 2011 г.

Принято

На общем собрании трудового коллектива

«05» 05 2011 г., протокол № 4

Председатель собрания:

 Е.А. Скрыпникова

«05» 05 2011 г.

Утверждаю

Заведующая МДОУ «Детский сад № 71»

 Т.Ю. Лебедева

«05» 05 2011 г.

Положение об аттестации рабочих мест

муниципального дошкольного образовательного учреждения

г. Владимира

«Детский сад № 71»

Г. Владимир

1. Общие положения

1.1. Положение об аттестации рабочих мест (далее по тексту – Положение) муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением г.Владимира «Детский сад №71» (далее по тексту - Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (раздел X), Федеральным законом от 17.07.1999 N 181-ФЗ "Об основах охраны труда в Российской Федерации", Постановления Министерства труда и социального развития РФ от 14 марта 1997 г. № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».

1.2. Положение устанавливает цели, порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, которая включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также порядок оформления и использования результатов аттестации в учреждении.

1.3. Аттестации по условиям труда подлежат все имеющиеся в учреждении рабочие места.

1.4. Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 12 июля 1994 года, Руководство - Р 2.2.013-94;

Стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные Постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979 - 1982 гг., с последующими изменениями и дополнениями.

1.4. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях:

планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;

обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;

решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;

рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;

включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;

ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;

составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда;

применения административно - экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

1.6. Сроки проведения аттестации устанавливаются учреждением исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

Обязательной переаттестации подлежат рабочие места после замены производственного оборудования, изменения технологического процесса, реконструкции средств коллективной защиты и др., а также по требованию органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации при выявлении нарушений при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда.

1.7. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов осуществляет комиссия из сотрудников учреждения, обученных на курсах по охране труда, центры государственного санитарно - эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

2. Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

2.1. Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда издается приказ, в соответствии с которым создается аттестационная комиссия организации из числа сотрудников, обученных на курсах по охране труда, назначаются председатель аттестационной комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по аттестации рабочих мест по условиям труда, а также определяются сроки и график проведения работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.3. Аттестационная комиссия учреждения:

осуществляет методическое руководство и контроль работы на всех ее этапах; составляет полный перечень рабочих мест учреждения с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда;

составляет перечень опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих оценке на каждом рабочем месте, исходя из характеристик технологического процесса, состава оборудования, применяемых сырья и материалов, данных ранее проводившихся измерений показателей опасных и вредных производственных факторов, жалоб работников на условия труда;

аттестует и принимает решения по дальнейшему использованию рабочих мест;

разрабатывает предложения по улучшению и оздоровлению условий труда.

2.4. При аттестации рабочих мест проводится учет обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.5. На каждое рабочее место (или группу аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих мест) составляется Карта аттестации рабочих(его) мест(а) по условиям труда.

2.6. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при аттестации не менее 20% таких рабочих мест.

3. Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При аттестации рабочего места по условиям труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические).

3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.2.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.2.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.2.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества.

3.3. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.3.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок:

по степени вредности и опасности;

обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.3.2. Результаты оценки фактического состояния условий труда на рабочем месте заносятся в Карту аттестации рабочих мест по условиям труда, в которой аттестационной комиссией учреждения дается заключение о результатах аттестации.

4. Оформление результатов аттестации рабочих мест

4.1. Результаты работы аттестационной комиссии организации оформляются протоколом аттестации рабочих мест по условиям труда.

4.2. По завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда руководитель организации издает приказ, в котором дается оценка проведенной работы и утверждаются ее результаты.

4.3. Документы аттестации рабочих мест по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 5 лет.

Положение

об аттестации рабочих мест

муниципального дошкольного образовательного учреждения

г. Владимира

«Детский сад № 71»

г. Владимир