

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель профсоюзного комитета

Е.А. Скрыпникова  
« 11 » сентября 2012 года

Заведующая МБДОУ «Детский сад №71»

Т.Ю. Лебедева  
« 11 » сентября 2012 года  
*от 11.09.2012 г.*

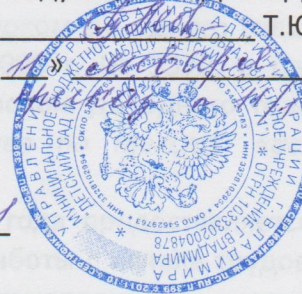
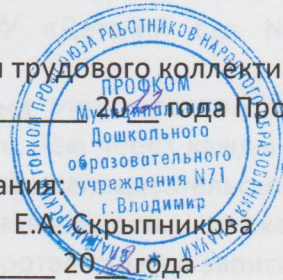
ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива

« 11 » сентября 2012 года Протокол № 1

Председатель собрания:

Е.А. Скрыпникова  
« 11 » сентября 2012 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА  
СРОКОМ ДО ОДНОГО ГОДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ**

**РАБОТНИКАМ**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения  
г. Владимира  
«Детский сад №71»**

1. Настоящее положение разработано в соответствии «Положением о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года», утвержденного приказом Министерства образования от 07.12.2000 г. № 3570, в целях определения порядка предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад №71» (далее по тексту: «детский сад» или «учреждение»).

2. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет работы с начала трудовой деятельности, причем непрерывной преподавательской работы, руководителем учреждения.

3. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов. Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности детского сада.

5. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом руководителя учреждения.

6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество групп.

7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнения его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации учреждения.

8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, или по согласованию с администрацией детского сада переносятся на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

9. Период длительного отпуска сроком до одного года не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию педагогическим работникам по выслуге.

10. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются по согласованию между работником и учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации.